

## Public Notice of Non-Discrimination – Alternate Languages\*

Lake Washington Institute of Technology values equality of opportunity, human dignity, racial, cultural and ethnic diversity both as an educational institution and as an employer. The institute provides equal opportunity in education and employment and does not discriminate on the basis of race or ethnicity, creed, color, national origin, sex, marital status, sexual orientation, age, religion, disability, genetic information, or veteran status. The institute complies with applicable laws prohibiting discrimination and harassment in employment, educational programs and admissions, including Titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Educational Amendments of 1972, Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, Americans With Disabilities Act of 1990, the Age Discrimination Act and the state law against discrimination, chapter 49.60 RCW.

Inquiries regarding compliance procedures and complaints may be directed to the institute's Affirmative Action Officer:

Melissa Lamy, Executive Director,  
Human Resources Affirmative Action Officer/Title IX Coordinator  
11605 132<sup>nd</sup> Avenue NE  
Kirkland, WA 98034  
melissa.lamy@lwtech.edu  
(425) 739-8212  
(425) 739-8122 (TDD)

Spanish: Lake Washington Institute of Technology tienen valores de igualdad de oportunidades, dignidad humana, como una institución educativa y una diversidad étnica, cultural y racial. El Colegio proporciona igualdad de oportunidades en educación y empleo y no discrimina en base de raza o etnia, credo, color, origen nacional, sexo, estado civil, orientación sexual, edad, religión, discapacidad, información genética o condición de veterano. El colegio cumple con las leyes que prohíben la discriminación y el hostigamiento en el empleo, los programas educativos y admisiones, incluyendo títulos VI y VII de la ley de derechos civiles de 1964, Título IX de las enmiendas educativas de 1972, sección 504 de la ley de rehabilitación de 1973, los americanos con discapacidades de 1990, la ley de discriminación por edad y la ley estatal contra la discriminación, Capítulo 49.60 RCW.

Preguntas sobre procedimientos de cumplimiento y las quejas deben dirigirse al oficial de la acción afirmativa de el colegio.

Melissa Lamy  
Director Ejecutivo, Coordinador de Recursos Humanos  
De Acción Afirmativa Oficial/Título IX  
11605 132 AVE NE  
Kirkland, WA 98034  
melissa.lamy@lwtech.edu  
(425) 739-8212  
(425) 739-8122 (TDD)

\*Verified by these native speakers:  
Korean – Meena Park  
Russian – Vera Davidyuk  
Chinese – Helen Sun  
Spanish – Alma Osario  
Rev. 3/2015

## Public Notice of Non-Discrimination – Alternate Languages\*

### Chinese:

雷克华盛顿技术学院主张机遇平等，尊重人的尊严，以及种族，文化和民族多样性。作为一个高等教育机构，在提供教育和就业机会上坚持人人平等。无论是不同的种族，信仰，肤色，国籍，性别，婚姻状况，性别，年龄，宗教，残疾，遗传信息，或退伍军人。该学院遵循禁止在工作、教育和招生场所歧视和骚扰的法律。其中包括 1964 年的民权法案第六和第七条；1972 年教育修正案第九条；1973 年康复法案第 504 节；1990 年的美国残疾人法案；反对年龄歧视法，以及反对歧视的华盛顿州法律修正案第 49.60 章节。

关于履约程序和投诉查询，可致电该学院的平权行动负责人：

梅丽莎·拉米 (Melissa Lamy) 女士，执行董事

人力资源积极行动主任/教育修正案第九条协调员

11605 132nd Avenue NE

Kirkland, WA 98034A

[melissa.lamy@lwtech.edu](mailto:melissa.lamy@lwtech.edu)

(425) 739-8212

(425) 739-8122 (TDD)

### Korean:

저희는 소수계층우대 및 동등한 기회 고용주입니다. 레이크 워싱턴 공과대학은 교육 기관과 고용주로서 모두 기회의 평등, 인간의 존엄성, 인종, 문화적, 인종적 다양성근거하여 대학 교육과 고용 평등 한 기회를 제공합니다. 인종이나 민족, 신념, 피부색, 출신 국가, 국적, 성별, 결혼 여부, 성적 지향, 성별 정체성, 나이, 종교, 장애, 유전 정보 또는 병역 여부에 근거하여 차별하지 않습니다. 대학은 1964 년 미국의 인권법의 VI, VII 을 포함하여, 1972 년 교육 개정의 타이틀 IX, 1973 년의 재활법 제 504, 고용 차별과 괴롭힘을 금지하는 법률, 교육 프로그램 및 입학, 준수 1990 년 장애인 법, 연령 차별 금지법과 차별에 대한 주법을 따릅니다. 장 49.60 RCW.

준수 절차 및 불만에 대한 문의 사항은 대학의 차별 철폐 조처 책임자에게 문의 하십시오:

멜리사 레미

인사과전무 이사

고용 개선 조치 책임자 / 타이틀 IX 코디네이터

11605 제 132 AVE NE

Kirkland, WA 98034

[melissa.lamy@lwtech.edu](mailto:melissa.lamy@lwtech.edu)

(425) 739-8212

(425) 739-8122 (TDD)

\*Verified by these native speakers:

Korean – Meena Park

Russian – Vera Davidyuk

Chinese – Helen Sun

Spanish – Alma Osario

Rev. 3/2015

## Public Notice of Non-Discrimination – Alternate Languages\*

### **Russian:**

Озеро Вашингтон технологический институт ценит равенством возможностей и уважает человеческое достоинство, расовое, культурное и этническое многообразие и как учебное заведение и как работодатель. Колледж предоставляет равные возможности в сфере образования и занятости и не допускает дискриминации на основе расовой или этнической принадлежности, вероисповедания, цвета кожи, национального происхождения, пола, семейного положения, сексуальной ориентации, возраста, религии, инвалидности, генетическая информация, или статуса ветерана. Колледж соответствует применимым законам, запрещающими дискриминацию и преследования в сфере занятости, образовательных программ и приема, в том числе титулов VI и VII Закона о гражданских правах 1964 года, раздел IX по вопросам образования Поправки 1972 года, раздел 504 Закона о реабилитации 1973 года, американцы закон об инвалидах 1990 года закон о дискриминации по возрасту и государственный закон против дискриминации, глава 49.60 RCW.

Запросы, касающиеся соблюдения процедур и жалобы могут быть направлены на позитивные действия сотрудника колледжа:

Мелисса Лэми  
Исполнительный директор, Управление человеческими ресурсами  
Позитивные действия сотрудника / Раздел IX Координатор  
11605 132<sup>nd</sup> Ave NE  
Kirkland, WA 98034  
melissa.lamy@lwtech.edu  
(425) 739-8212  
(425) 739-8122 (TDD)

\*Verified by these native speakers:  
Korean – Meena Park  
Russian – Vera Davidyuk  
Chinese – Helen Sun  
Spanish – Alma Osario  
Rev. 3/2015